

**“2023, Año de la Paz y Seguridad”.**

**La Dirección General del Colegio de Bachilleres del Estado de Quintana Roo, a través del Departamento de Recursos Humanos de la Dirección Administrativa**

**CONVOCA**

A todos los trabajadores administrativos del Colegio de Bachilleres del Estado de Quintana Roo, a participar en la evaluación administrativa para determinar los ganadores del Estímulo Administrativo de confianza del ejercicio 2023, las cuales se realizarán bajo las siguientes bases:

- 1.- Las Instancias educativas deberán dar a conocer la política para Coordinar y Evaluar el Desempeño Administrativo para el personal de confianza, el cual se encuentra publicado en la página del COBAQROO, dentro de la opción de Recursos Humanos.
- 2.- Los resultados obtenidos se utilizarán para determinar al personal administrativo de confianza ganador del estímulo al desempeño administrativo del presente ejercicio fiscal.
- 3.- La evaluación consta de tres fases, las cuales son Evaluación, Co-evaluación y Autoevaluación, descritas en la política para coordinar y evaluar el desempeño administrativo para el personal de confianza.
- 4.- Las instancias educativas a través del área de Recursos Humanos, deberán validar los grupos de evaluación cargados dentro del programa SIENSA, con el usuario donde realiza los reportes de incidencias, en caso de observar que un trabajador no se encuentra activo ya sea por baja, renuncia, licencia o comisión, deberá inhabilitarlo y en el caso de que algún trabajador no se refleje y se encuentre activo en el plantel deberá asignarlo a algún grupo.
- 5.- Para el caso de realizar alguna modificación en los grupos, deberá realizarlo utilizando las opciones de quitar del grupo y agregar al grupo.
- 6.- El periodo de validación de grupos serán los días del 21 de noviembre al 24 de noviembre de 2023, en caso de no hacerlo se tomará como válido el grupo publicado.



7.- Una vez concluida la fase de validación de grupos, la aplicación de la evaluación al desempeño administrativo se realizará del 27 al 30 de noviembre de 2023, notificándolo a todos los trabajadores del sistema a través de una circular de la instancia educativa, mencionando que el acceso a la evaluación es a través de su usuario del SIENSA, para el caso del personal administrativo que no cuente con las herramientas para realizar dicha evaluación o no tenga el conocimiento para acceder a la plataforma, deberá apoyarse en el área administrativa de la Instancia educativa.

8.- Los resultados de la evaluación para el caso del personal de confianza el cual determinará al ganador del Estímulo al Desempeño Administrativo de Confianza 2023, se publicarán en la plataforma del SIENSA el día 12 de diciembre de 2023.

9.- Para el caso del puntaje del factor de Puntualidad y Asistencia, descritos en la política para coordinar y evaluar el desempeño administrativo para el personal de confianza, se tomarán de la base de datos del SIENSA, en donde se encuentran registradas las incidencias, siendo el periodo a considerar del 1 de enero al 15 de noviembre de 2023.

10.- El pago de los Estímulos al Desempeño Administrativo de Confianza 2023, se realizará en la segunda quincena del mes de diciembre del presente año.

REVISÓ

MTRA. VALERIA JOSEFINA ALCOCER MONSREAL  
CARDEÑA  
DIRECTORA ADMINISTRATIVA

AUTORIZÓ

MTRA. SAMANTHA HERNÁNDEZ  
DIRECTORA GENERAL

